

## Index égalité professionnelle 2024 – publication au 1<sup>er</sup> mars 2025

Laboratoires	Résultats de l'Index 2024 (publiés au 1er mars 2025)	Indicateur écart de rémunérations	Indicateur écart de taux d'augmentations individuelle	Indicateur écart de taux de promotions	Indicateur retour de congés maternité	Indicateur hautes rémunérations
Eurofins Labazur Alpes-Sud-Var	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	35	<i>non concerné</i>	0	0
Eurofins CBM 69	<b>88/100</b>	38	35	<i>non concerné</i>	15	0
Eurofins Biooffice	<b>85/100</b>	40	25	<i>non concerné</i>	15	5
Eurofins Biolab	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	10	0	15	0
Eurofins Labazur Bretagne	<b>80/100</b>	35	5	15	15	10
Eurofins CEF	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	35	<i>non concerné</i>	15	0
Eurofins Labazur Guyane	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	35	<i>non concerné</i>	<i>non calculable</i>	5
Eurofins Interlab	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	25	<i>non concerné</i>	<i>non calculable</i>	5
Eurofins Labazur Rhône-Alpes	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	25	<i>non concerné</i>	0	10
Eurofins Labazur Provence	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	35	<i>non concerné</i>	0	0
Eurofins Labazur Nice	<b>69/100</b>	39	25	<i>non concerné</i>	0	5
Eurofins Bio Santé Martinique	<i>Index non calculable selon les critères légaux</i>	<i>non calculable</i>	35	<i>non concerné</i>	<i>non calculable</i>	0

Au sein du réseau Eurofins Biologie médicale, les femmes représentent une grande majorité de l'effectif (près de 90%), en lien avec la typologie de postes (infirmier, secrétaire médicale, technicien de laboratoire) pour lesquels les personnes formées sur le marché du travail et en formation dans les écoles sont également en très grande majorité des femmes. Les candidatures reçues lors de recrutement sont de fait principalement féminines.

Aussi, la méthodologie du calcul de l'index ne peut s'appliquer pour la majeure partie des entités du réseau Eurofins Biologie médicale en raison d'une population insuffisamment représentative de la répartition femmes-hommes.

Sur les 4 laboratoires pour lesquels l'indicateur est calculable, tous ont un index au moins égal à 75. Toutefois, 2 sociétés ont un index inférieur à 85, nécessitant donc la mise en place de mesures de progression dans le cadre de la nouvelle réglementation au 1er septembre 2022.

Pour le laboratoire Eurofins Labazur Nice, et Eurofins Labazur Bretagne, ces mesures de progression sont les suivantes :

### **Indicateur écart de rémunération femmes-hommes à catégorie professionnelle et à âge comparable**

Garantir une égalité de salaire à l'embauche, quel que soit le sexe, sur un même poste, à diplôme et expérience professionnelle équivalents.

### **Indicateur écart de taux d'augmentations**

S'assurer de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes tout au long de la carrière. Sensibiliser les managers lors de la campagne annuelle de revalorisations salariales afin de rappeler les engagements et les recommandations en matière d'égalité professionnelle et d'égalité salariale.

### **Indicateur retour de congés maternité**

S'assurer que les collaboratrices en congé maternité pendant la période des augmentations annuelles, bénéficient de la moyenne des augmentations collectives et individuelles de leur catégorie le cas échéant.

### **Indicateur 10 plus hautes rémunérations**

S'assurer de la mixité sur les postes à plus haute qualification lors du sourcing interne et externe. Une vigilance accrue est apportée lors de la détermination de la rémunération au moment de l'embauche, et dans le cadre des évolutions internes de poste/responsabilité.